

Jänner 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich hoffe, Ihr seid gut in das Jahr 2022 gekommen und konntet bereits zufriedenstellende, gute, schöne Erfahrungen erleben?

Gerade jetzt in der Pandemie, die gefühlt zu lang dauert, und unser neuronales System (leider) automatisch auf Negatives sich fokussiert, ist es besonders wichtig, ganz bewusst auch andere Momente wahrzunehmen. Aber das wisst Ihr natürlich, nur manchmal ist es nicht immer leicht, Wissen anzuwenden!

Was gibt es zu berichten?

- Erstes Vorstandstreffen in 2022: am 26.1. haben wir uns in Präsenz getroffen und über die folgenden 3 Themen uns ausgetauscht:
- **Save the date:** am 29.3.22 (18-20:30Uhr) findet ein nächstes **Zoom-Mitgliedertreffen** mit einer Minifortbildung zum Thema "Konsensarbeit bei Konflikten im Arbeitsbereich" (Referent Jörg Malinowski) statt. Ein herzliches Dankeschön geht an Jörg, der uns einen Einblick in die verschiedenen Wege und Möglichkeiten gibt!
- **Vorstandswahl im Herbst:** Wir möchten frühzeitig Euch darauf aufmerksam machen. Die Satzung sieht 4 Positionen vor, die besetzt sein müssen. Wer hat Freude daran, mitzugestalten, den mvö weiterzuentwickeln, am Netzwerken (nicht nur im NMÖ), wer möchte Ideen gemeinsam verwirklichen? Jede\*r kann sich bei jedem Vorstandsmitglied melden und fragen oder Interesse mitteilen.
- **Sichtbarkeit des mvö** erhöhen: wer hat Kontakte, die wir nutzen können, wer kann/möchte auf „seinem“ Social Media Account auf den mvö hinweisen?

Weitere News

- Der Themenschwerpunkt der **Zeitschrift Spektrum der Mediation** vom 4.Quartal 21 war „**Und? Wie war ich?**“ **Zufriedenheit der Beteiligten**. Ich hänge denjenigen, die die Zeitschrift nicht beziehen, 2 interessante Artikel an.
- In der Vorbereitung auf diesen Newsletter kam mir die Idee, eine **Online-Intervisionsgruppe** zu initiieren. Wer hätte Interesse? 2 Fortbildungspunkte können wir ausstellen.

- Im März findet eine **CL Zusatzausbildung per Zoom** statt. Wenn Ihr Kolleg\*innen kennt, die an dieser Konfliktbearbeitungsmethode, die Parteilichkeit bewusst einsetzt, Interesse haben, leitet bietet die angehängte PDF weiter.
- **Tag der Mediation:** Am 18.6. findet der alljährliche TdM statt - ob in Präsenz oder digital ist unklar, wobei digital immer angeboten werden kann aus meiner Sicht. Wer hat Ideen, Themen, die er\*sie gerne unter Kolleg\*innen oder potentielle Nutzer\*innen bringen möchte? Auch hier ist es wichtig, frühzeitig zu überlegen!
- Das nächste Round-Table Treffen des **ÖNM** ist am 7.3.22 um 18Uhr (online)
- **Literaturtip:** Birgit Keydel, 2021: Die Big Five der Konfliktarbeit: Prinzipien – Mythos oder Wirklichkeit? Wann wird Transparenz wichtiger als Vertraulichkeit? Bis zu welchem Punkt ist es sinnvoll, neutral zu sein? Wie gelingt Wertschätzung, wenn alle Werte geschätzt werden? Mediatoren und Konfliktberater kennen die wichtigsten Grundsätze der Mediation, sie gehören zu ihrer täglichen Arbeit. Und dennoch stoßen sie immer wieder an Grenzen, an denen sich die Frage stellt, ob die Grundsätze noch Sinn machen?

Herzliche Grüße im Namen des gesamten Vorstands

Trudel

Dipl.Psych. Gertrud Wölke  
Psychotherapeutin, Supervisorin ÖVS  
Mediatorin BMJ/mvö

CL/CP-Professional  
SIMT  
Johann- Wolfstr.13  
5020 Salzburg  
Mobil A: +43 676 71 45 721  
Mobil D: +49 175 52 94 529  
[www.simt.at](http://www.simt.at)

[www.konfliktklärung.at](http://www.konfliktklärung.at)